

Fiche du programme 21571500012 de l'organisme institut stratégie synergie santé i3s

Descriptif du programme:

Référence Programme OGDPC	21571500012
Titre du programme	Prévenir le Burn-Out avec la PNL et le coaching.
Référence organisme	PG018
Lien sur votre site: http://	i3s-sante.com
Catégories professionnelles :	
<p>1. Paramédicaux</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ <i>Aide-soignant</i> ◦ <i>Diététicien</i> ◦ <i>Ergothérapeute</i> ◦ <i>Masseur-kinésithérapeute</i> <p>2. Infirmiers</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ <i>Infirmier Diplômé d'Etat (IDE)</i> 	
Orientation	
<p>1. Orientation n° 4 : contribuer à l'amélioration des relations entre professionnels de santé et au travail en équipes pluriprofessionnelles. S'inscrivent dans cette orientation les programmes de développement professionnel continu ayant notamment pour objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ <i>les modélisations des communications interprofessionnelles</i> <p>2. Orientation n° 5 : contribuer à l'amélioration de la santé environnementale. En lien avec les axes développés lors de la conférence environnementale, le développement professionnel continu mettra notamment l'accent sur</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ <i>les actions que peuvent mettre en place les professionnels de santé, notamment celles inscrites dans le plan national santé environnement 2009/2013 et le plan national santé au travail 2010/2014.</i> 	
Type de programme	présentiel
Méthodes	
<p>1. Pédagogique ou cognitive</p> <p>* <i>En groupe</i></p> <p>◦ formation présentielle (congrès scientifique, séminaire, colloque, journée, atelier, formation interactive, formation universitaire...)</p> <p>2. Analyse des pratiques</p> <p>* <i>Gestion des risques</i></p>	

° analyse a priori des risques (analyse de processus, Analyse des modes de défaillances et de leurs effets : AMDE...)

3. Approche intégrée à l'exercice professionnel

* *exercice coordonné protocolé pluriprofessionnel (en réseaux, maisons, pôles ou centres de santé ...)*

Mode d'exercice du participant	Libéral Salarié CDS Salarié non CDS (y compris hospitalier)			
Année de début du programme	2015			
Durée	Annuelle			
Résumé (500 caractères max.)	Connaître les risques psychosociaux. Savoir identifier les signes d'alerte. Savoir réagir. Savoir prendre la mesure objective de sa situation. Comprendre ses comportements et ceux des autres. Utiliser des pratiques efficaces. Adopter une attitude efficace, dynamique et constructive pour favoriser son bien être.			
Recommandation de l'organisme	Centres Hospitaliers, EHPAD, SSIAD, Foyers logements, Services à la personne , SESSAD, CAMSP, région PACA.			
Pré-requis	pas de pré-requis			
Nombre d'étapes	3			
Concepteur du programme	Madame DRAPIER Pascale			
Nombre total prévisionnel de participants au programme	8			
Prix de vente du programme pour un participant :	280 €			
Forfaits				
Du	Au	Coût total pour l'OGDPC pour un participant	Forfait versé par l'OGDPC pour l'organisme	Forfait versé par l'OGDPC pour le praticien
01/01/2014	31/12/2014	280 €	280,00 €	0 €
01/01/2015	31/12/2015	280 €	280,00 €	0 €
Nombre de participants maxi par session		8		

Les étapes:

Etape 1			
Format	Présentiel	Durée (en jours)	0.5
Titre	Bilan, Acquisition de connaissances		
Description	Le Burn-Out- Les risques psycho sociaux- Les alertes- Les acteurs mobilisables- Les outils à disposition- La PNL et ses outils- Le coaching		

Etape 2			
Format	Présentiel	Durée (en jours)	1.5
Titre	Vers des pratiques efficaces pour se préserver du burn out au travail.		
Description	Etudes de cas-Jeux de rôles- Appropriation d'outils- Exercices pratiques- Analyse interactive- Difficultés rencontrées-recadrage. Plan d'action de prévention.		

Etape 3			
Format	Présentiel	Durée (en jours)	0.5
Titre	Suivi-Evaluation à distance		
Description	Questionnaire écrit d'évaluation des compétences acquises et des apports de la formation. Les stagiaires renseigneront et enverront le support à distance du temps de formation présentiel. Un retour sera fait aux stagiaires.		