



# Manager une équipe

## ■ Problématique :

- Comment apprendre à se situer en tant qu'IDE référente ou coordinatrice et à développer ses capacités à gérer une équipe en introduisant des changements, des améliorations adaptés aux différents rôles relevant du management intermédiaire ?

## ■ Objectifs et contenu traité :

- Accompagner la réflexion des participants sur la représentation, la conception du management opérationnel intermédiaire à partir d'un état des lieux des pratiques, des difficultés vécues avec :
  - Identification des notions de management opérationnel, management intermédiaire
  - Référencement des activités et tâches relatives au management d'équipe
  - Réflexion sur le poste : contours, limites
- Savoir se positionner dans l'équipe et avec sa hiérarchie
  - Identification concrète des rôles requis:
    - dans et par l'équipe
    - par la hiérarchie
  - Et positionnement
  - Etre personne ressource pour l'équipe, la direction, les patients, les familles :
    - pour quoi ? comment ?
- Comprendre les principaux styles de management situationnel et leurs caractéristiques, afin de savoir les utiliser de façon appropriée et circonstanciée
  - L'évolution du management et l'apport de chaque étape
  - Les styles de management, les modes de management situationnel et le niveau d'autonomie
- Développer les aptitudes favorisant communication, affirmation de soi constructives et relation de confiance
- Savoir prévenir et gérer les conflits dans l'équipe
  - Origines cachées, facteurs déclencheurs de tensions, de conflits
  - Développement des capacités à négocier, à proposer des solutions, des actions pertinentes
- Instaurer un réseau de communication efficace et des relations constructives
- Définir un contrat personnel d'amélioration
  - Axes de progrès personnalisés en lien avec la réalité professionnelle de chaque participant

## ■ Public concerné :

- IDE chef d'équipe en service de soins, IDE référente ou coordinatrice en EHPAD ou SSIAD
- Groupe de 8 à 12 personnes maximum

## ■ Durée :

- 5 jours
- rythme : 2 x 2 jours consécutifs et 1 jour décalé de 8 à 10 semaines

## ■ Intervenantes potentielles :

- **Anne PRATALI** [+ infos](#)
- **Evelyne DERANCY** [+ infos](#)

## ■ Références :


- Nombreuses références dans établissements des régions Languedoc-Roussillon et P.A.C.A sur demande

## ■ Tarif :

- **Coût par journée: 1 150 €** frais de déplacement et d'hébergement en plus

- Pour tout renseignement, proposition détaillée ou adaptée à vos besoins spécifiques, contactez-nous :

**Coordonnées d'i3s**

 04.94.67.74.36

 [i3s.trans@wanadoo.fr](mailto:i3s.trans@wanadoo.fr)