



EVALUATION DES PERSONNELS : méthodologie, grilles, entretien

■ Problématique

- Sensibiliser l'encadrement aux enjeux de l'évaluation des personnels
- Définir une base d'évaluation objective et significative
- Expérimenter l'évaluation et l'utiliser comme levier du management

■ Objectifs et contenu traité :

- Recenser les interrogations, craintes, réfléchir sur les représentations de cette évaluation
- L'évaluation : quoi, pourquoi, comment ?
 - Concept et enjeux
 - Freins et moteurs
 - L'évaluation, un levier du management
 - Processus d'évaluation et d'auto évaluation
- Définir la méthodologie et la base de l'évaluation en fonction des objectifs fixés : profil de poste, grille de critères...
- Formaliser la démarche d'évaluation, construire des supports précis valorisant le langage commun dans l'établissement
- Conduire l'entretien d'évaluation,
- Expérimenter la démarche d'évaluation, pratique de l'entretien d'évaluation

■ Public concerné :

- Cadres, personnels chargés de l'entretien annuel d'évaluation
- Groupe de 10 personnes maximum

■ Durée :

- 4 jours non consécutifs

■ Intervenantes :

- **Pascale DRAPIER** [+ infos](#) **Anne PRATALI** [+ infos](#)
- **Sabine THEVENAU** [+ infos](#) **Marie-Claude MONCET** [+ infos](#)

■ Références :

- Nombreuses références dans établissements des régions Languedoc-Roussillon et P.A.C.A sur demande

■ Tarif :

- **Coût par journée: 1 150 €** frais de déplacement et d'hébergement en plus

- Pour tout renseignement, proposition détaillée ou adaptée à vos besoins spécifiques, contactez-nous :

Coordonnées d'i3s

☎ 04.94.67.74.36

✉ i3s.trans@wanadoo.fr