



## ASH en psychiatrie

### ■ **Problématique :**

- Comment permettre aux ASH de se sentir partie prenante dans l'équipe en service de psychiatrie et de trouver leur place dans le recueil d'informations concernant le déroulement du séjour du patient

### ■ **Objectifs et contenu traité :**

- **Comprendre ce qui fait difficultés, souffrances dans la relation soignants/soignés des ASH en psychiatrie**
    - Repérer, verbaliser ce qui fait difficultés, tensions, souffrances, conflits
    - Libérer l'expression, le ressenti de chacun, laisser s'exprimer les émotions et les accepter
  - **Faciliter l'analyse et la compréhension mutuelle, objectivée des problèmes de chacun**
    - Analyse de situations à problèmes, des conflits
    - Forme des conflits, origine, historique
    - Travail sur des problématiques telles que :
      - La reconnaissance en psychiatrie
      - Place de l'ASH en psychiatrie : rôles et missions compte tenu des fiches de postes
  - **Créer les conditions favorables au changement dans une évolution partagée des postures professionnelles**
    - Tout changement suppose une perte ou un gain :
      - Que croit-on perdre ?, que croit-on gagner ?
      - Que perdons-nous effectivement ? que gagnons-nous effectivement ?
    - Comment faire d'un changement une opportunité, un objectif positif à atteindre ?
    - Identifier ses émotions face au changement
  - **Définir le travail en équipe, la notion de projet en psychiatrie :**
    - Comprendre le sens, la finalité du travail de l'ASH dans la prise en charge globale de l'usager
    - Identifier les périmètres de collaboration et ou de coopération constructifs pour chacun dans l'équipe, pour l'ASH en particulier : l'accueil, la sécurité des personnes, la communication avec le patient
    - L'écoute, le respect de la personne souffrante, de sa famille
    - La gestion de ses propres émotions, de sa distance relationnelleEn sachant s'investir et participer au recueil d'informations concernant le déroulement du séjour du patient
  - **Cibler les avantages d'une mixité professionnelle** au bénéfice de sa relation à l'autre, au sein de l'équipe, en sachant les pièges à éviter : dépassement des tâches, glissement des fonctions, confusion des rôles
- ### ■ **Public concerné :**
- ASH travaillant en unité de soins de psychiatrie ou géro-psycho-geriatrie, groupe de 15 personnes environ
- ### ■ **Durée :**
- 2 jours
- ### ■ **Intervenants potentiels :**
- [Colette BROUSSARD +infos](#) • [Laurent CAMMARATA +infos](#) • [Martine HERISSON +infos](#)
- ### ■ **Références :**
- Nombreuses références dans établissements des régions Languedoc-Roussillon et P.A.C.A sur demande
- ### ■ **Tarif :**
- **Coût par journée: 1 150 €** frais de déplacement et d'hébergement en plus
- ### ■ Pour tout renseignement, proposition détaillée ou adaptée à vos besoins spécifiques, contactez-nous :

**Coordonnées d'i3s**

☎ 04.94.67.74.36

✉ [i3s.trans@wanadoo.fr](mailto:i3s.trans@wanadoo.fr)

